

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **БАРСУКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

## **МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 25 декабря 2019 года № 52

Об утверждении Положения о премировании,

установлении надбавок к должностному окладу,

оказания материальной помощи младшему

обслуживающему персоналу в Администрации

Барсуковского сельского поселения

Монастырщинского района Смоленской области

 В целях усиления материальной заинтересованности, занимающих должности, не являющихся муниципальными должностями муниципальной службы муниципального образования Барсуковского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, в соответствии с Постановлением Администрации Смоленской области от 27.10.2005 года № 311 « Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющихся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной службы Смоленской области»

 Администрация Барсуковского сельского поселения Монастрщинского района Смоленской области **п о с т а н о в л я е т:**

 1.Утвердить Положение о премировании, установлении надбавок к должностному окладу, оказании материальной помощи младшему обслуживающему персоналу Администрации Барсуковского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

Глава муниципального образования

Барсуковского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области **Т.В. Попкова**

 Приложение к постановлению

 Администрации

 Барсуковского сельского поселения

 Монастырщинского района

 Смоленской области

 от 25 декабря 2019 года № 52

**П О Л О Ж Е Н И Е**

о премировании, установлении надбавок к должностному окладу, оказании материальной помощи младшему обслуживающему персоналу Администрации Барсуковского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области ( сторож, уборщица служебных помещений, истопник, водитель)

 **1. Общие положения.**

 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством и вводится в целях материального стимулирования деятельности работников, не являющихся муниципальными служащими Барсуковского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области ( далее – Работник), повышения их ответственности за конечные результаты работы.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок премирования, установления надбавок к должностному окладу, оказания материальной помощи Работникам.

1.3. Премирование, установление надбавок к должностному окладу, оказание материальной помощи Работникам производится на основании распоряжения Главы муниципального образования Барсуковского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области за фактически отработанное время устанавливается персонально конкретным Работникам в пределах фонда оплаты труда Работников.

 **2. Показатели, условия премирования**

2.1. Работники могут быть премированы за:

- инициативу и творческий подход к выполняемой работе;

- соблюдения порядка при работе со служебной документацией;

- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

- своевременное и качественное выполнение заданий, поручений;

- эффективное использование товарно-материальных ценностей, обеспечение их сохранности;

- своевременное и качественное представление информации в вышестоящие учреждения(организации);

- соблюдения порядка ведения учета;

- личный вклад Работника в решение задач и функций Барсуковского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области;

- своевременное и качественное обеспечение реализации законодательства в пределах своих полномочий;

- работу без автотранспортных происшествий, экономное расходование горюче- смазочных материалов.

2.2.Работники могут быть лишены премии полностью или частично:

- неэффективное использование товарно-материальных ценностей;

- несвоевременное и некачественное выполнение заданий, предусмотренных планом работ;

- нарушение сроков оформления документов;

- наложенное дисциплинарное взыскание;

- нарушение трудовой дисциплины.

2.3.Премия максимального размера не ограничена и может выплачиваться по праздничным и юбилейным датам, по итогам работы за месяц, квартал или за год в % -ном отношении к должностному окладу или в суммарном выражении.

**3. Установление надбавок к должностному окладу.**

 3.1. Надбавки к должностному окладу Работникам устанавливаются за :

 - ненормированный рабочий день до 50 %;

 - особые условия труда( сложность и напряженность, специальный режим работы) до 50 %.

 **4. Материальная помощь**

 4.1. Материальная помощь выплачивается Работникам в качестве социальной поддержки, а также в связи со стихийным бедствием, непредвиденными обстоятельствами ( пожар, квартирная кража, авария и другие обстоятельства), болезнью работника или его близких родственников и по другим уважительным причинам.

 4.2. Материальная помощь работникам предоставляется на основании заявления работника при наличии средств фонда оплаты их труда.